



STANOVY

občianskeho združenia MAS ŠAFRÁN

založeného podľa zákona č. 83/1990 Zb. o združovaní občanov
úplné znenie vrátane Dodatku č. 1 zo dňa 11.01.2010, Dodatku č. 2 zo dňa 01.06.2010, Dodatku č. 3 zo dňa 22. 12. 2010, Dodatku č.4 zo dňa 15.02.2012, Dodatku č.5 zo dňa 12.09.2012, Dodatku č.6 zo dňa 17.10.2013, Dodatku č.7 zo dňa 17.09.2014, Dodatku č.8 zo dňa 28.05.2015, Dodatku č.9 zo dňa 19.11.2015 a Dodatku č. 10 zo dňa 24.05.2017, Dodatku č.11 zo dňa 12.12.2018, Dodatku č.12 zo dňa 16.12.2025

I. Základné ustanovenia

1. Názov občianskeho združenia: **MAS ŠAFRÁN** (ďalej v texte len združenie).
2. Združenie používa aj skratku Šafrán.
3. Sídлом združenia je **Obecný úrad Šarišská Trstená, Šarišská Trstená č. 42, 082 14.**
4. MAS Šafrán je občianske združenie, ktoré vyvíja svoju činnosť na geograficky súvislom území, ktoré tvoria katastre obcí (Proč, Pušovce, Čelovce, Šarišská Trstená, Chmeľovec, Podhorany, Lipníky, Nemcovce, Okružná, Šarišská Poruba, Trnkov, Lada, Kapušany, Vyšná Šebastová, Teriakovce, Ruská Nová Ves, Demjata, Fulianka, Tulčák, Ľubotice, Zlatá Baňa a Chmeľov (ďalej územie)).
5. MAS Šafrán je zoskupenie predstaviteľov verejných a súkromných miestnych spoločensko-hospodárskych záujmov, v ktorých na úrovni rozhodovania nemajú ani orgány verejnej moci, ani žiadna záujmová skupina viac ako 49 % hlasovacích práv. Orgány MAS, ktoré majú rozhodovaciu právomoc musia podmienku v zmysle predchádzajúcej vety dodržiavať pri zložení daného orgánu a pri plnení úloh, ktoré súvisia s CLLD/LEADER a počas celého obdobia implementácie stratégie CLLD. MAS vykonáva úlohy a činnosti v zmysle riadiacej dokumentácie LEADER v platnom znení.
6. MAS Šafrán je zoskupenie predstaviteľov verejných a súkromných miestnych spoločensko - hospodárskych záujmov definovaných v týchto troch záujmových skupinách:
 - a. záujmová skupina verejného sektora (ďalej aj „ZSVS“),
 - b. záujmová skupina podnikateľského sektora (ďalej aj „ZSPS“),
 - c. záujmová skupina občianskeho sektora (ďalej aj „ZSOS“).

Záujmová skupina verejného sektora je v súlade s § 3 zákona o rozpočtových pravidlách zastúpená:

a) subjekty ústrednej správy:

- štátne rozpočtové organizácie;
- štátne príspevkové organizácie;
- verejné vysoké školy;
- iné subjekty, ktoré sú zapísané v registri organizácií vedených Štatistickým úradom SR podľa § 19 až § 21 zákona č. 540/2001 Z. z. o štátnej štatistike v znení neskorších predpisov.

b) subjekty územnej samosprávy

- obce alebo nimi zriadené rozpočtové a príspevkové organizácie;
- vyššie územné celky alebo nimi zriadené rozpočtové a príspevkové organizácie;

c) združenia právnických osôb zo sektora verejnej správy (všetci členovia združenia sú zo sektora verejnej správy).



STANOVY OBČIANSKEHO ZDRUŽENIA MAS ŠAFRÁN – ÚPLNÉ ZNENIE

Záujmová skupina podnikateľského sektora je zastúpená:

- a) podnikateľmi v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník, ktorí vykonávajú podnikanie v zmysle § 2 ods. 1 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník;
- b) právnické osoby združujúce podnikateľov a ich záujmy .

Záujmová skupina občianskeho sektora je zastúpená, napr.:

- občianske združenia, spolky, nadácie, neziskové organizácie poskytujúce všeobecne prospešné služby;
- občan;
- ostatné neprofesijné záujmové združenia, napr.: rybárske a poľovnícke združenia;
- a iné.

- 7. Združenie používa v súlade so schváleným interným predpisom logo združenia.

II. Ciele

1. Združenie je založené s cieľom zlepšiť kvalitu života obyvateľov územia, v ktorom združenie vykonáva svoju činnosť /čl. 4 bod I. Stanov/, a to hlavne podporou aktivít občanov, organizácií tretieho sektora, podnikateľských subjektov na území a taktiež ostatných subjektov, ktoré pôsobia na území. Hlavnou úlohou pri zabezpečovaní tohto cieľa je najefektívnejšie využitie miestnych zdrojov územia, prírodných, kultúrno – historických, ľudských, materiálnych a ekonomických, pri dodržaní ekologických princípov, princípov trvalej udržateľnosti a na báze vytváraných partnerstiev. Pre tento účel vytvorí spoločný programovací dokument Stratégia miestneho rozvoja vedeného komunitou (ďalej stratégia CLLD).
2. Ciele združenia:
 - zlepšenie ekonomických a sociálnych podmienok obyvateľov žijúcich na území hlavne podporou zachovania pracovných miest a tvorbou nových pracovných príležitostí na území
 - vytvorenie vhodných podmienok pre rozvoj vidieckeho cestovného ruchu a agroturistiky ako jedného z dôležitých odvetví ekonomiky pre tvorbu nových pracovných miest na území a efektívneho využitia potenciálu územia
 - zvýšiť informovanosť o prírodných krásach a kultúrno – historickom bohatstve územia, zvýšiť návštevnosť územia, a tým napomôcť rozvoju vidieckeho cestovného ruchu
 - zlepšiť vzhľad infraštruktúry a vybavenosť územia podporou obnovy a rozvoja obcí na území
 - zvýšiť vzdelanostnú úroveň a úroveň informatizácie občanov žijúcich na území a členov združenia, podporiť rozvoj ich vedomostí a zručností potrebných pre trvalo udržateľný rozvoj územia, zvýšiť dostupnosť informácií internetizáciou územia
 - podporiť rozvoj občianskych iniciatív a aktivít na území, a to aj na medzinárodnej úrovni
 - vytvoriť podmienky pre využívanie alternatívnych a obnoviteľných zdrojov energie
 - zabezpečiť koordináciu aktivít a činností členov združenia za účelom dosahovania všestranného rozvoja územia
 - zabezpečiť presadzovanie zámerov presahujúcich svojím rozsahom a významom možnosti jednotlivých členov združenia vrátane zabezpečenia príslušných finančných zdrojov.

Tieto ciele bude združenie naplňovať na základe princípov prístupu LEADER interaktívnym prístupom, teda prístupom zdola nahor, zapojením miestnych aktérov do plánovania, rozhodovania a realizácie aktivít v prospech rozvoja územia a dodržiavaním princípu partnerstva medzi verejným sektorom, podnikateľskou a neziskovou sférou.

Stanovené ciele bude združenie dosahovať:

- implementáciou stratégie CLLD,
- zvyšovaním vzdelanostnej a odbornej úrovne členov združenia a obyvateľov územia organizovaním a realizáciou odborných prednášok, seminárov, konferencií, kurzov, exkurzií a výmenných stáží vrátane zahraničných
- realizáciou programov smerujúcich k podpore rozvoja územia a miestnych subjektov
- výmenou skúseností a spoluprácou s inými organizáciami doma i v zahraničí.

3. Činnosti združenia

Základným poslaním MAS Šafrán je realizovať činnosti v súlade so stanovenými cieľmi uvedenými v bode 2 tohto článku:

- vypracovať a implementovať stratégiu CLLD,
- presadzovať a rozvíjať miestnu medzisektorovú spoluprácu v rámci obnovy a rozvoja územia,
- chrániť prírodné a kultúrne hodnoty územia,



- podporovať efektívne a dlhodobé udržateľné využitie potenciálu územia prispievajúce k skvalitňovaniu života na vidieku,
- propagovať rozvoj vidieka a vidieckych činností medzi obyvateľmi,
- rozvíjať spoluprácu na regionálnej, národnej a medzinárodnej úrovni, atď.,
- podporovať a realizovať najmä aktivity zamerané na zvyšovanie sebadôvery a aktivizácie občanov členských obcí a aktivít napomáhajúcich integrácii zdravotne znevýhodnených skupín ľudí do spoločnosti, starostlivosť o seniorov,
- podpora mladých talentov a vytváranie podmienok a akcií na rozvoj výchovno-vzdelávacích aktivít a športu medzi mládežou,
- organizovať odborné semináre, konferencie a sympóziá zamerané na výmenu skúseností v oblasti činnosti združenia,
- budovať informačnú databázu pre účely realizácie svojho cieľa,
- organizovať vzdelávacie, kultúrne, environmentálne a iné spoločenské akcie propagujúce ciele združenia,
- vytvoriť efektívne kontakty a spolupracovať s orgánmi verejnej správy, zástupcami ostatných sektorov a s inými domácimi a zahraničnými subjektmi,
- šíriť informácie o svojej činnosti,
- vydávať a šíriť periodické i neperiodické publikácie, najmä edičná činnosť zameraná na ciele a úlohy združenia,
- poskytovať vzdelávacie, poradenské, informačné služby zamerané na podporu rozvoja regiónu,
- participovať na príprave a spracovaní strategických dokumentov združenia a jeho členov,
- strategicky perspektívne plánovať trvalo udržateľný rozvoj regiónu v oblasti územnej pôsobnosti združenia, zohľadňujúce ochranu životného prostredia, časovú aj kapacitnú disponibilnosť materiálnych a ľudských zdrojov podmienujúcich úspešný rozvoj ekonomického potenciálu regiónu,
- pripravovať a implementovať projekty investičného charakteru v oblastiach: ľudské zdroje, šport, kultúra, sociálna a zdravotnícka oblasť, cestovný ruch, životné prostredie, protipovodňová ochrana, kultúrne dedičstvo, regionálny rozvoj a rozvoj vidieka,
- a iné náležitosti spojené s rozvojom územia a napĺňaním strategických cieľov stratégie CLLD,
- MAS ŠAFRÁN po udelení štatútu Miestnej akčnej skupiny (ďalej len MAS) bude vykonávať úlohy a činnosti v zmysle riadiacej dokumentácie LEADER v platnom znení a Systému riadenia projektových intervencií strategického plánu spoločnej poľnohospodárskej politiky 2023 – 2027 v platnom znení.

III. Členstvo v združení

1. Zakladajúcimi členmi združenia sú členovia Prípravného výboru.
2. Členom združenia sa môže stať každá fyzická osoba staršia ako 18 rokov alebo právnická osoba, ktorá má trvalý, prípadne prechodný pobyt (týka sa fyzickej osoby) alebo sídlo, resp. prevádzku (týka sa právnickej osoby) na území a má na tomto území pôsobnosť a ktorá prejaví vôľu stať sa členom združenia písomnou formou.
3. Právnickú osobu zastupuje osoba, ktorá je buď štatutárnym zástupcom alebo je poverená plnou mocou, ktorá musí byť písomne doložená.
4. Členstvo v združení vzniká schválením prihlášky Výkonným výborom združenia /ďalej výbor/. Dokladom o prijatí člena je členský preukaz, ktorý je majetkom občianskeho združenia a je neprenosný. Proti rozhodnutiu výboru o neprijatí za člena združenia je možné do 30 dní od doručenia tohto rozhodnutia podať písomné odvolanie na Zhromaždenie členov združenia prostredníctvom výkonného výboru OZ. Zhromaždenie členov združenia rozhodne o odvolaní na najbližšom zasadnutí, najneskôr však do 60 dní od doručenia tohto písomného odvolania. Proti rozhodnutiu Zhromaždenia členov združenia nie je možné sa odvolať.
5. Členstvo v združení zaniká písomným prehlásením člena o vystúpení zo združenia, jeho úmrtím, zánikom alebo vyhlásením exekúcie, konkurzu alebo likvidácie člena s právnou subjektivitou, zánikom združenia alebo vylúčením člena pri hrubom a opätovnom porušení stanov rozhodnutím Výboru a vyškrtnutím z dôvodu nečinnosti člena. Členstvo zaniká taktiež pri porušení princípu územnej geografickej celistvosti územia. Proti rozhodnutiu výboru o vylúčení zo združenia je možné do 30 dní od doručenia tohto rozhodnutia podať písomné odvolanie na Zhromaždenie členov združenia. Zhromaždenie členov združenia rozhodne o odvolaní na najbližšom zasadnutí, najneskôr však do 60 dní od doručenia tohto písomného



STANOVY OBČIANSKEHO ZDRUŽENIA MAS ŠAFRÁN – ÚPLNÉ ZNENIE

odvolania. Proti rozhodnutiu Zhromaždenia členov združenia nie je možné sa odvolať. Pri zániku členstva z dôvodu porušenia princípu územnej geografickej celistvosti územia nie je možné odvolanie.

6. Obec nesmie byť členom dvoch a viac MAS.
7. Členstvo v jednej záujmovej skupine je nezlučiteľné s členstvom v inej záujmovej skupine.

IV. Práva a povinnosti členov

1. Každý člen má právo:
 - voliť a byť volený do orgánov združenia
 - zúčastňovať sa na zasadnutiach orgánov združenia
 - podieľať sa na činnosti združenia a aktivitách organizovaných združením
 - obracať sa na orgány združenia s námietkami, sťažnosťami a žiadať o stanovisko
 - byť pravidelne informovaný o činnosti združenia a o výsledkoch hospodárenia
 - vystúpiť zo združenia.
2. Každý člen má povinnosť:
 - dodržiavať stanovy združenia
 - dodržiavať organizačné a vnútorné predpisy schválené Zhromaždením členov združenia
 - plniť uznesenia orgánov združenia, pomáhať pri naplnení cieľov združenia a aktívne sa podieľať na jeho práci
 - vyvíjať aktivity k dosahovaniu cieľov združenia a hájiť jeho záujmy
 - v prípade zvolenia plniť úlohy vyplývajúce z danej funkcie
 - všestranne propagovať združenie, jeho ciele a činnosti
 - podľa svojho svedomia, rozsahu svojich možností a schopností pomáhať orgánom združenia
 - ochraňovať a zveľaďovať majetok združenia
 - platiť členské príspevky v stanovenej výške a termíne.
3. Zánik členstva:
 - vystúpením – členstvo zaniká dňom doručenia písomného oznámenia člena o vystúpení zo združenia
 - úmrtím fyzickej osoby, resp. zánikom právnickej osoby
 - zánikom združenia
 - vyškrtnutím z dôvodu nečinnosti člena
 - vylúčením, ak člen opätovne a napriek výstrahe porušuje členské povinnosti, alebo z iných dôležitých dôvodov. Dôležitým dôvodom je najmä porušenie územnej geografickej celistvosti územia ako jedného z hlavných princípov prístupu LEADER. O vylúčení rozhoduje výbor. Proti rozhodnutiu o vylúčení má právo podať člen odvolanie na najvyšší orgán Zhromaždenie členov združenia okrem situácie, keď je dôvodom na vylúčenie porušenie územnej geografickej celistvosti územia MAS.
4. Povinnosti členov môžu byť pri realizácii jednotlivých aktivít v prospech združenia upravené rozhodnutím Zhromaždenia členov združenia.

V. Orgány združenia

Orgánmi združenia sú:

1. Najvyšší orgán - Zhromaždenie členov združenia
2. Výkonný orgán - Výkonný výbor združenia
3. Výberová komisia
4. Monitorovací orgán - Monitorovací výbor
5. Štatutárny orgán - Predseda a podpredseda
6. Kontrolný orgán - Dozorná rada

VI. Najvyšší orgán - Zhromaždenie členov združenia

1. Zhromaždenie členov združenia je najvyšším orgánom združenia a tvoria ho všetci členovia združenia.
2. Zasadnutie Zhromaždenia členov združenia zvoláva predseda/podpredseda prostredníctvom manažmentu najmenej jedenkrát ročne alebo najneskôr do 15 dní od doručenia písomnej žiadosti o jeho zvolenie aspoň 1/3 členov združenia, a to písomnou pozvánkou s informáciou o programe zaslanou všetkým členom združenia najmenej 7 dni vopred.
3. Prvé zasadnutie Zhromaždenia členov združenia zvoláva Pripravný výbor.

STANOVY OBČIANSKEHO ZDRUŽENIA MAS ŠAFRÁN – ÚPLNÉ ZNENIE



4. Zhromaždenie členov združenia je zoskupením verejných a súkromných miestnych spoločensko-hospodárskych záujmov, v ktorých na úrovni rozhodovania nemajú ani orgány verejnej moci, ani žiadna záujmová skupina viac ako 49 % hlasovacích práv.
5. Zhromaždenie členov združenia rozhoduje o najdôležitejších otázkach združenia, najmä:
 - schvaľuje organizačné a vnútorné predpisy združenia, ich zmeny a doplnky
 - prijíma základné rozvojové dokumenty združenia a kontroluje ich plnenie
 - schvaľuje plán činnosti združenia a návrh rozpočtu na nasledujúce obdobie
 - schvaľuje výročnú správu o činnosti združenia, Výkonného výboru združenia a Dozornej rady, správu o hospodárení a ročnú účtovnú uzávierku združenia
 - volí a odvoláva zo svojich členov Výkonný výbor, Dozornú radu a Monitorovací výbor
 - schvaľuje stratégiu CLLD a jej aktualizáciu
 - schvaľuje stanovy, ich zmeny a doplnky
 - rozhoduje o zániku združenia zlúčením s iným občianskym združením alebo dobrovoľným rozpustením. V prípade, ak dôjde k zániku občianskeho združenia rozpustením alebo zlúčením s iným občianskym združením počas doby platnosti zmluvy o poskytnutí NFP na chod MAS, občianske združenie je povinné vrátiť čerpané finančné prostriedky z EPFRV resp. EFRR.
 - rozhoduje o odvolaniach v prípade rozhodnutia Výkonného výboru o neprijatí, resp. vylúčení člena
 - stanovuje výšku, spôsob a termín úhrady členských príspevkov
 - na návrh výkonného výboru združenia schvaľuje Organizačný poriadok prípadne ďalšie interné dokumenty Združenia, ktoré upravuje rozdelenie právomoci jednotlivých štatutárov a iné podstatné náležitosti vyplývajúce zo stratégie CLLD,
 - a iné v súlade so stratégiou CLLD a riadiacou dokumentáciou LEADER v platnom znení
6. Zhromaždenie členov združenia je uznášaniaschopné, ak je prítomná nadpolovičná väčšina členov, t.j. viac ako 50 % všetkých hlasov (bez ohľadu na príslušnosť k záujmovým skupinám). Táto podmienka sa musí dodržiavať len pri plnení úloh, ktoré súvisia s CLLD/LEADER a implementáciou stratégie CLLD.
7. Ak sa nezide v určený čas nadpolovičná väčšina počtu členov po čakacej dobe najmenej 15 minút sa koná Zhromaždenie členov a je uznášaniaschopné podľa počtu prítomných členov, s podmienkou, že bude prítomná nadpolovičná väčšina členov Výkonného výboru. Táto možnosť sa nepoužije ak sa rozhoduje o plnení úloh, ktoré súvisia s CLLD/LEADER a implementáciou stratégie CLLD.
8. Na prijatie rozhodnutia je potrebná nadpolovičná väčšina hlasov prítomných členov MAS ŠAFRÁN bez ohľadu na príslušnosť k záujmovým skupinám. Každý člen bez ohľadu na príslušnosť k záujmovým skupinám má 1 hlas.
9. Zo zasadnutí Zhromaždenia členov združenia sa spracuje Výkonným výborom zápis.

VII. Výkonný orgán - Výkonný výbor združenia

1. Výkonný výbor združenia /ďalej výbor/ je výkonným orgánom združenia.
2. Výkonný výbor má 7 členov, z toho:
 - a) záujmová skupina verejného sektora (ďalej aj „ZSVS“) – 3 členov
 - b) záujmová skupina podnikateľského sektora (ďalej aj „ZSPS“) – 1 člena
 - c) záujmová skupina občianskeho sektora (ďalej aj „ZSOS“) – 3 členov
3. Výkonný výbor je zoskupenie predstaviteľov verejných a súkromných miestnych spoločensko-hospodárskych záujmov, v ktorých na úrovni rozhodovania nemajú ani orgány verejnej moci, ani žiadna záujmová skupina viac ako 49 % hlasovacích práv. Pokiaľ zloženie členov vo Výbore klesne pod stanovenú hranicu, musí byť zvolané mimoriadne zasadnutie Zhromaždenia členov združenia s cieľom doplniť členov výboru podľa požiadavky Čl.7 bodu 2 stanov.
4. Zasadnutie Výkonného výboru zvoláva predseda združenia podľa potreby, najmenej štyrikrát ročne.
5. Výkonný výbor je za svoju činnosť zodpovedný Zhromaždeniu členov združenia a vykonáva najmä nasledovné činnosti:
 - riadi činnosť združenia v období medzi zasadnutiami najvyššieho orgánu
 - zvoláva a obsahovo pripravuje rokovanie najvyššieho orgánu a pripravuje základné materiály na tieto rokovania



STANOVY OBČIANSKEHO ZDRUŽENIA MAS ŠAFRÁN – ÚPLNÉ ZNENIE

- zaist'uje vecne, organizačne a administratívne priebeh zasadnutí Zhromaždenia členov združenia
 - podáva informácie o činnosti združenia členom a verejnosti
 - zaist'uje vedenie účtovníctva a evidencie všetkých písomností združenia
 - zabezpečuje vypracovanie organizačných a vnútorných predpisov združenia
 - zabezpečuje návrh rozpočtu a plán činnosti združenia
 - zabezpečuje správu o činnosti a hospodárení združenia
 - rozhoduje o prijatí alebo vylúčení člena
 - rozhoduje o vstupe združenia do iných organizácií
 - volí a odvoláva spomedzi svojich členov predsedu a podpredsedu združenia
 - zodpovedá za vypracovanie, implementáciu stratégie CLLD a jej aktualizáciu a jej priebežné hodnotenie
 - zriaďuje výberovú komisiu MAS, t.j. volí a odvoláva členov výberovej komisie MAS a schvaľuje jej štatút,
 - schvaľuje rozsah činnosti Monitorovacieho výboru,
 - v spolupráci s manažérom pripraví a predloží plán činnosti, výročnú správu, rozpočet a správu o hospodárení a predloží ich Zhromaždeniu členov
 - zriaďuje svoju Kanceláriu na zabezpečenie spravovania verejných prostriedkov, manažovania činnosti a realizáciu úloh združenia
 - menuje manažéra združenia
 - a iné v súlade so stratégiou CLLD a riadiacou dokumentáciou LEADER v platnom znení.
- Na čele Kancelárie je manažér MAS menovaný výkonným výborom. Manažér MAS je povinný zúčastňovať sa zasadnutí výkonného výboru s hlasom poradným. Kancelária pracuje na základe pracovného a organizačného poriadku schváleného Zhromaždením členov združenia.
6. Výkonný výbor je uznášaniaschopný, ak je na zasadnutí prítomná minimálne nadpolovičná väčšina jeho členov. Na prijatie rozhodnutia Výborom je potrebná nadpolovičná väčšina hlasov zúčastnených členov.
 7. Výkonný výbor je volený Zhromaždením členov združenia na dobu 5 rokov. Mandát člena Výboru zaniká uplynutím funkčného obdobia, odstúpením člena alebo jeho odvolaním Zhromaždením členov, prípadne jeho úmrtím.
 8. Členstvo vo Výkonnom výbore je nezlučiteľné s členstvom v iných orgánoch združenia, s výnimkou najvyššieho orgánu.

VIII. Výberová komisia (úroveň rozhodovania)

1. Výberová komisia MAS vyberá ŽoNFP v súlade so stratégiou CLLD a riadiacou dokumentáciou LEADER v platnom znení.
2. Zloženie členov musí byť zabezpečené tak, aby aspoň 50 % hlasov rozhodnutí o výbere patrilo partnerom, ktorí nie sú orgánmi verejnej správy, zároveň musí byť umožnený výber písomným konaním.
3. Výberová komisia má minimálne troch členov. Počet členov musí byť vždy nepárny.
4. Spôsob voľby/odvolania, výber členov výberovej komisie MAS a vykonávané činnosti musia byť stanovené v stratégii CLLD.
5. Člen výberovej komisie nemusí pôsobiť (mať trvalé, prípadne prechodné bydlisko, sídlo alebo prevádzku) v území MAS. Pre jednu výzvu bude stanovená jedna výberová komisia.
6. Výkonný orgán MAS menuje vždy novú výberovú komisiu pre každú výzvu, pričom jednotliví členovia sa môžu opakovať. V rámci jednej výzvy môže byť menovaná len jedna výberová komisia na celú výzvu, výnimkou môže byť len výmena členov z opodstatnených dôvodov. Opodstatnené dôvody sú najmä konflikt záujmov, úmrtie člena výberovej komisie, jeho dlhodobá pracovná neschopnosť alebo nečinnosť a pod.

IX. Monitorovací orgán – monitorovací výbor

1. Monitorovací výbor MAS je kontrolným orgánom, ktorý vykonáva najmä hodnotenie a kontrolu realizácie projektov v rámci stratégie CLLD, pripravuje a vypracováva správy o implementácii stratégie CLLD, správy o monitoringu za ročné obdobie a pod.
2. Monitorovací výbor MAS na svojom prvom zasadnutí stanoví rozsah činnosti. Rozsah činnosti Monitorovacieho výboru MAS podlieha schváleniu Výkonným orgánom.
3. Monitorovací výbor je zoskupenie predstaviteľov verejných a súkromných miestnych spoločensko-hospodárskych záujmov, v ktorých na úrovni rozhodovania nemajú ani orgány

STANOVY OBČIANSKEHO ZDRUŽENIA MAS ŠAFRÁN – ÚPLNÉ ZNENIE



verejnej moci, ani žiadna záujmová skupina viac ako 49 % hlasovacích práv. Pokiaľ zloženie členov výboru klesne pod stanovenú hranicu musí byť zvolané mimoriadne zasadnutie.

4. Monitorovací výbor má minimálne troch členov (1 zástupca záujmovej skupiny verejného sektora, 1 zástupca záujmovej skupiny podnikateľského sektora a 1 zástupca záujmovej skupiny občianskeho sektora).
5. Členstvo v monitorovacom výbore MAS je nezlučiteľné s členstvom v orgánoch združenia, okrem členstva v najvyššom orgáne.
6. Monitorovací výbor je volený Zhromaždením členov združenia na dobu 5 rokov. Mandát člena Monitorovacieho výboru zaniká uplynutím funkčného obdobia, jeho odstúpením alebo jeho odvolaním Zhromaždením členov združenia, prípadne jeho úmrtím.

X. Štatutárny orgán - Predseda a podpredseda

1. Predseda a podpredseda sú štatutárnymi zástupcami združenia. Zastupujú združenie navonok a podpisujú samostatne príslušné dokumenty v súlade s rozhodnutím výkonného výboru.
2. Predseda alebo podpredseda:
 - zvoláva a riadi zasadnutia výkonného výboru
 - predkladá návrh plánu práce výkonného výboru, rozpočtu združenia
 - zaisťuje vecne, organizačne a administratívne priebeh zasadnutí Výboru
 - jedná v mene združenia s tretími osobami a podpisuje s tým súvisiace písomnosti
 - podpisuje zmluvy a ďalšie dokumenty, určené pre riadiaci a platobný orgán.
 - zastupuje MAS navonok
 - schvaľuje harmonogram výziev na predkladanie ŽoNFP
 - schvaľuje výzvu na predkladanie ŽoNFP
 - schvaľuje zrušenie/zmenu výzvy na predkladanie ŽoNFP
3. Predseda a podpredseda sú volení Výborom na dobu 5 rokov. Ak je predseda zvolený zo zástupcov záujmovej skupiny verejného sektora, podpredseda sa volí zo zástupcov záujmových skupín podnikateľského a občianskeho sektora a opačne. Mandát predsedu a podpredsedu združenia zaniká uplynutím funkčného obdobia, jeho odstúpením, jeho odvolaním Výborom, prípadne jeho úmrtím.

XI. Kontrolný orgán - Dozorná rada

1. Dozorná rada je kontrolným orgánom združenia. Má 3 členov, z toho:
 - 1 zástupca záujmovej skupiny verejného sektora
 - 1 zástupca záujmovej skupiny podnikateľského sektora
 - 1 zástupca záujmovej skupiny občianskeho sektora
2. Dozorná rada je zoskupenie predstaviteľov verejných a súkromných miestnych spoločensko-hospodárskych záujmov, v ktorých na úrovni rozhodovania nemajú ani orgány verejnej moci, ani žiadna záujmová skupina viac ako 49 % hlasovacích práv. Pokiaľ zloženie členov v Dozornej rade klesne pod stanovenú hranicu, musí byť zvolané mimoriadne zasadnutie Zhromaždenia členov združenia.
3. Členstvo v Dozornej rade je nezlučiteľné s členstvom v orgánoch združenia, okrem členstva v najvyššom orgáne.
4. Zasadnutie Dozornej rady sa koná v zmysle plánu práce Dozornej rady, podľa potreby, najmenej dvakrát ročne alebo na požiadanie predsedu/podpredsedu alebo Zhromaždenia členov združenia.
5. Dozorná rada:
 - dozerá na správnosť činnosti a hospodárenia združenia
 - prejednáva a rieši sťažnosti členov
 - informuje Výbor a Zhromaždenie členov združenia o výsledkoch kontrol, v prípade zistenia závažných nedostatkov zvoláva Zhromaždenie členov združenia
 - kontroluje dodržiavanie stanov a vnútorných predpisov
 - upozorňuje orgány na nedostatky a navrhuje opatrenia na ich odstránenie.
6. Dozorná rada je volená Zhromaždením členov združenia na dobu 5 rokov. Mandát člena Dozornej rady zaniká uplynutím funkčného obdobia, jeho odstúpením alebo jeho odvolaním Zhromaždením členov združenia, prípadne jeho úmrtím.



STANOVY OBČIANSKEHO ZDRUŽENIA MAS ŠAFRÁN – ÚPLNÉ ZNENIE

7. Dozorná rada zodpovedá za svoju činnosť najvyššiemu orgánu.

XII. Hospodárenie združenia

1. Združenie hospodári so svojím hnuiteľným a nehnuteľným majetkom a financiami na základe schváleného rozpočtu
2. Majetok združenia tvoria dotácie, príspevky z verejných rozpočtov, dary fyzických a právnických osôb, granty, členské príspevky, príjmy z vlastnej činnosti a výnosy majetku.
3. Výnosy z majetku a vlastnej činnosti, zisk z činnosti združenia môže byť použitý len na činnosť združenia a na programy smerujúce k rozvoju združenia.
4. Spravovať finančné prostriedky a manipulovať s nimi môžu len štatutárni zástupcovia alebo predsedom písomne poverené osoby podľa zásad hospodárenia.
5. Za hospodárenie a vedenie účtovníctva združenia zodpovedá Výbor.
6. V prípade schválenia štatútu MAS vytvorí občianske združenie samostatné účtovné stredisko pre Chod MAS a Animácie, ktoré sa bude riadiť zmluvou o NFP a ostatnými nariadeniami a usmernením riadiacich orgánov.

XIII. Zánik združenia

1. Združenie zaniká:
 - právoplatným rozhodnutím Ministerstva vnútra SR
 - dobrovoľným rozpustením alebo zlúčením s iným združením na základe rozhodnutia Zhromaždenia členov združenia v deň jeho konania.
2. Pri zániku združenia vymenuje Zhromaždenie členov združenia likvidátora, ktorý zabezpečí majetkové a právne vyrovnania všetkých záväzkov a pohľadávok. Pri likvidácii združenia sa postupuje v zmysle platných predpisov Obchodného zákonníka.
3. Likvidačný prebytok bude prevedený na organizáciu s podobným predmetom činnosti na základe rozhodnutia Zhromaždenia členov združenia.

XIV. Záverečné ustanovenia

1. Tieto stanovy boli schválené Zhromaždením členov združenia dňa 16.12.2025 a nadobúdajú účinnosť dňom registrácie na okresnom úrade v sídle kraja t.j. príslušným registrovým úradom.
2. Stanovy vzaté na vedomie dňa 27.12.2018 strácajú platnosť dňom vzatia na vedomie týchto stanov na okresnom úrade v sídle kraja t.j. príslušným registrovým úradom.
3. Zmeny stanov schvaľuje Zhromaždenie členov združenia.

Okresný úrad Prešov
odbor všeobecnej vnútornej správy
Námestie mieru 3
080 01 Prešov
- 0 -

**Správny poplatok
zaplatený**

Okresný úrad Prešov
Zmena stanov vzata na vedomie
dňa: 31.12.2025
Číslo spisu: WS/11-900/90-34232-12


JUDr. Miroslava Hudáková
vedúca odboru
všeobecnej vnútornej správy